



Hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ja valintaa tukevat muut kriteerit


Monica Hostio, henkilöstöjohtaja


5.5.2022


keusote.fi


HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA


Hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessi


 5.4 Hallitus: tehtävät ja toimivalta valtuustovalmistelu


 28.4 Valtuusto: viran perustaminen, hallintosääntö (tehtävät ja toimivalta)

 5.5 Henkilöstöjaosto: viran kelpoisuusehtojen valmistelu hallitukselle, hakuilmoitus

 12.5 Hallitus: ehdotus kelpoisuusehdoista valtuustolle, vakinainen/määräaikainen

 19.5 Valtuusto: päätös kelpoisuusehdoista, vakinainen/määräaikainen

 24.5 Hallitus: julistaa viran haettavaksi

 1.8-14.8 Haku aika

15.8 Valintaryhmä: ennakkotehtävän tekijöiden valinta

22.8 Valintaryhmä: haastateltavien valinta

25-26.8 Valintaryhmä: haastattelut

30.8 Hallituksen kokous: tilannekuva

vko 35 Henkilöarvioinnit (2-3 henkilöä)

vko 36 Valintaryhmä: henkilöarviointien tulos

vko 37 Hakijaneeli (kysymyksiä hakijoille)

22.9 Valtuusto: virkavaali

11.10 Hallitus: johtajasopimus

2.11 Valtuusto johtajasopimus tiedoksi

Hyvinvointialuejohtajien valinnat

- Etelä-Karjala, haku käynnissä 29.4 asti
- Etelä-Pohjanmaa, valinta 16.5
- Etelä-Savo, ei valittu, valinta kevään aikana
- Itä-Uusimaa, haku auki 3.5 asti
- Kainuu, valinta 6.6 mennessä
- Kanta-Häme, valinta 24.5
- Keski-Pohjanmaa, haku käynnissä 9.5 asti
- Keski-Suomi, valinta 14.6
- Keski-Uusimaa, virka hakuun 1.8 lukien
- Kymenlaakso, valinta 22.6
- Lappi, valinta 2.5
- Länsi-Uusimaa, valinta 17.5
- Pirkanmaa, valinta 2.5
- Pohjanmaa, valittu Marina Kinnunen, aloitus 18.5
- Pohjois-Karjala, hallitus jatkanut hakuaikaa 6.5 asti, valinta kesäkuussa
- Pohjois-Pohjanmaa, valittu Ilkka Luoma, aloitus 1.4
- Pohjois-Savo, valinta 30.5
- Päijät-Häme, valittu Marina Erhola
- Satakunta, valittu Kirsi Varhila
- Vantaa & Kerava, valittu Timo Aronkytö
- Varsinais-Suomi, valinta 27.4



aininen

KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Sote-uudistus



Henkilöstöjaoksen rooli hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessissa



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Henkilöstöjaoksen tehtävät johtajarekrytoinneissa

- Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto
- Hallintosäännön (§11, §38) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla
- Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta



Kelpoisuusehdot keskusteltavaksi

- Ehdotuksia kelpoisuusehdoiksi
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden johtamiskokemus
 - toimialatuntemus
 - kokemus yhteiskuntasuhteiden hoitamisesta
 - suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito
- Ehdotuksia muiksi valintaa tukeviksi kriteereiksi
 - vahva talousosaaminen
 - valmentava johtamisote
 - erittäin hyvät vuorovaikutustaidot
 - kyky motivoida
 - kykyä verkostoitua kansallisesti ja kansainvälisesti
 - näkemystä sote toimintojen integraatiosta
 - hyvät viestintätaidot, selkeä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito
 - hyvä paineensietokyky ja ajanhallintataidot
 - päätöksenteko ja toimeenpanokyky
 - rohkeus asettaa kunnianhimoisia tavoitteita
 - tutkimus-, opetus- ja innovaatiotoiminnan tunteminen
 - hyvät valmiudet saavuttaa tuloksia yhteistyössä poliittisen johdon kanssa.

Hyvinvointialueen johtajan tehtävät ja toimivalta

Kelpoisuusehtojen arviointia varten



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 1/4

- Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.
- Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi.
- Aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja. Kun esittelijä on estynyt tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.
- Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta aluehallituksen hyväksymien viestinnän ja tiedottamisen periaatteiden mukaisesti.
- 25§ Muu henkilöstöorganisaatio, sovelletaan 1.1.2023 lukien.
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin.
- Hyvinvointialueeseen kuuluvat seuraavat palvelualueet:
 - Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue
 - Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue
 - Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue
- Lisäksi strateginen kehittäminen ja tukipalvelut - kokonaisuus sekä hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet -tulosalue palvelevat koko hyvinvointialueen toimintaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa.
- Hyvinvointialueen toiminta organisoidaan tarkemmin hyvinvointialuejohtajan päättämällä tavalla.



Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 2/4

1. johtaa ja kehittää hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa, taloutta ja viestintää;
2. johtaa hyvinvointialueen talousarvion ja -suunnitelman valmistelua ja toteutusta;
3. vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
4. vastaa aluehallituksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
5. vastaa hyvinvointialueen kehittämisestä ja hyvinvointialueen eri operatiivisen toiminnan vaatimien yhdyspintojen toimivuudesta;
6. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut on asianmukaisesti järjestetty;
7. käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta;
8. vastaa strategisen kehittämisen ja tukipalveluiden toiminnallisen kokonaisuuden johtamisesta;
9. vastaa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toteuttamisesta; vastaa osaltaan hyvinvointialueen edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteiden hoidosta sekä kansallisesta ja kansainvälisestä verkostoitumisesta ja
10. tekee esityksiä ja antaa aluehallitukselta pyydettyjä lausuntoja sekä huolehtii näihin rinnastettavista muista tehtävistä, jollei asiaa sen periaatteellisen tai taloudellisen merkityksen johdosta ole saatettava aluehallituksen käsiteltäväksi



Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 3/4

Sisäisen valvonnan tehtävät

- Hyvinvointialuejohtaja
 1. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten, että hyvinvointialueen toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan
 2. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä aluehallituksen päätöksiin perustuen siten, että hyvinvointialueen toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskejä arvioidaan
 3. toteuttaa osaltaan sisäisen valvonnan, mukaan lukien omavalvonnan, varautumisen, hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden toteuttamisen tehtäviä
 4. vastaa aluehallituksen toimintakertomuksessa antaman sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan selonteon valmistelusta

Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 4/4

- Alueen johdon yhteistyöryhmän puheenjohtajuus
- Alueen johdon yhteistyöryhmä
 - Hyvinvointialueella on alueen johdon yhteistyöryhmä, jonka jäseninä ovat hyvinvointialueen alueen kuntien kunnan- ja kaupunginjohtajat.
 - Kuntajohtajan henkilökohtaisena varajäsenenä toimii kuntajohtajan nimeämä kyseisen kunnan muu johtava viranhaltija.
 - Yhteistyöryhmän **puheenjohtajana toimii hyvinvointialuejohtaja**. Yhteistyöryhmä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.
 - Alueen johdon yhteistyöryhmän tehtävänä on erityisesti alueellisen näkökulman huomioiminen hyvinvointialueen toiminnassa ja kehittämisessä.

Hyvinvointialuejohtajan toimivalta

1. päättää sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta hankinnoista ennen kilpailuttamista;
2. päättää maan- ja huoneenvuokrasopimuksista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta merkittävistä uusista vuokrasopimuksista ja vuokrasopimusten muutoksista;
3. päättää irtaimen omaisuuden myymisestä 500 000 euroon asti;
4. päättää osakkeiden hankkimisesta ja myymisestä 500 000 euroon asti;
5. päättää vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa hyvinvointialue on tai sen voidaan katsoa olevan korvausvelvollinen, ja maksettava korvaus enintään 30 000 euroa;
6. päättää aluehallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahavarojen sijoittamisesta;
7. huolehtii hyvinvointialueen vakuutusasioiden hoitamisesta;
8. päättää selityksen ja vastaselityksen antamisesta aluehallituksen päätöksestä, jos hyvinvointialuejohtaja katsoo, ettei aluehallituksen päätöstä ole valituksessa esitetyillä perusteilla kumottava;
9. päättää asiasta, joka koskee useampaa kuin yhtä palvelualueita;
10. päättää luvan antamisesta tieteellisiin tutkimuksiin ja tietojen luovuttamisesta tähän tarkoitukseen;
11. määrää muilta osin henkilöstöorganisaatiosta ja viranhaltijoiden päätösvallasta Henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot - dokumentissa; ja
12. päättää muista asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle hyvinvointialueen toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamus henkilölle.



Mahdollisten konserninosien johtaminen

- Aluevaltuusto
 - linjaa hyvinvointialueen omistajaohjauksen hyvinvointialueen strategiassa.
 - omistajaohjauksen johdolla laadittavissa yhtiöjärjestyksissä, osakkuussopimuksissa vastaavissa ohjeissa sekä henkilövalinnoissa
- Aluehallitus
 - vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittamisestä ja valmistelusta aluevaltuustolle;
- Hyvinvointialuejohtaja
 - seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä aluehallitukselle.
 - Hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.

Hakuprosessi



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Hakuprosessipäätös hallitus:

- Hakuaika: 1.8 – 14.8
- Hakukanavat:
 - Automaattisesti: keusote, kuntarekry, TE-keskus
 - HS, kuntalehti, oikotie
 - Some: LinkedIn, instagram
- Rekrytointiryhmän valinta (nimetty 5.4 iltakoulussa)
 - hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto (6) + henkilöstöjohtaja + hallintojohtaja
- Headhunterin käyttö rinnalla: ei ole tarvetta (linjaus 5.4 iltakoulussa)
- Henkilöarviointikumppanin valinta (tulosten esittely hallitukselle)
 - Varmistetaan valtuuston jäsenten mahdollisuus tutustua hakijoihin
- Hakijavertailun tueksi: kärkihakijoille osoitetut tehtävät (video tai kirjallinen), joista valitaan haastateltavat

Valintaryhmä

- Hallituksen puheenjohtajisto
 - Helinä Perttu
 - Tarja Edry
 - Irma Pahlman
- Valtuuston puheenjohtajisto
 - Eemeli Peltonen
 - Kalle Ikkela
 - Arto Järvinen
 - Tuija Reinikainen
- Virkamiehet
 - Henkilöstöjohtaja Monica Hostio
 - Hallintojohtaja Petja Harakka

